

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

In data 27 gennaio'25, alle ore 09.00 presso la sede della "Molfetta Multiservizi srl"

TRA

la "Molfetta Multiservizi srl" rappresentata dalla Presidente Sig.ra Maria Pia Annese, il Consigliere Sig. Mauro de Robertis, il Dr. Giovanni Caputo e la sig.ra Sara Scotto (Resp. Uff. Amm.ne del Personale)

E

la **Filcams-Cgil** rappresentata dal componente della segreteria Sig. Francesco Potere e dalle RSA sig.ri Gadaleta Sergio e Oronzo Palmieri;

la **Fisascat- Cisl** rappresentata dal componente della segreteria Sig. Luigi De Ceglie e dalle RSA sig.ri Caputi Giovanna e Minervini Antonio;

la **Uiltrasporti** rappresentata dal componente della segreteria Sig. Giuseppe Raguseo e dalle RSA sigg.ri Del Rosso Antonella, Mallei Alberto e Napolitano Franco.

Viene stipulato il presente accordo da valere per tutto il personale dipendente dell'azienda.

Premesso che l'art. 24 del CCNL "Imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/Multiservizi", applicato dall'azienda, prevede il riconoscimento della "Indennità di lavoro disagiato" da corrispondere per tutte le giornate in cui i lavoratori effettuino le pulizie con l'utilizzo di ponte o scala aerea;

tenuto conto che la variegata realtà operativa aziendale presenta altri mezzi di lavoro il cui utilizzo provoca "disagio" agli operatori, con il presente accordo le parti, intendono introdurre l'applicazione di un'indennità analoga a quella anzidetta, legata all'uso di mezzi operativi specifici.

Pertanto, dopo ampio e articolato confronto si determina, a ristoro del maggior "disagio" di cui sopra, l'introduzione della **INDENNITA' UTILIZZO MEZZI COMPLESSI**.

Di seguito si riepilogano i mezzi di lavoro interessati:

- Trattore
- Pala meccanica
- Miniterna e miniescavatore
- Automezzi pesanti e/o speciali per la cui conduzione è richiesta Patente "C" o superiore
- Lavapavimenti (uomo a bordo)

Tale indennità avrà carattere giornaliero, sarà riconosciuta quindi per ogni giornata di utilizzo di uno dei suddetti mezzi di lavoro e verrà riconosciuta secondo i parametri retributivi stabiliti dal predetto art. 24 del CCNL di categoria per l'Indennità di lavoro disagiato; resta inoltre esclusa da qualsiasi altro istituto contrattuale (mensilità supplementari e TFR).

Resta a carico dei Direttori tecnici, al termine di ciascun mese lavorativo, comunicare all'ufficio del personale il numero delle giornate lavorative nelle quali si è verificata la suddetta circostanza, al fine di una corretta contabilizzazione nel cedolino paga.

Tale accordo avrà efficacia a partire dal prossimo mese di febbraio e verrà successivamente inserito nella contrattazione integrativa aziendale, attualmente in fase di rinnovo, divenendone parte integrante.

Letto, confermato e sottoscritto.

FILCAMS - CGIL

Le RSA

Molfetta Multiservizi s.r.l.

FISASCAT – CISL

UILTRASPORTI