

REGOLAMENTO SERVIZIO DI PRONTA REPERIBILITA'

sottoscritto tra
MOLFETTA MULTISERVIZI srl

e le seguenti OO.SS
FILCAMS-CGIL / FISASCAT-CISL / UILTRASPORTI

Premesso che il Comune di Molfetta, nei contratti di affidamento della Molfetta Multiservizi srl, espressamente prevede la messa a disposizione da parte della Società del servizio di pronto intervento, che possa essere a disposizione di tutti i servizi affidati, al fine di gestire situazioni di emergenza dovute ad eventi imprevedibili, per garantire la sicurezza pubblica ed eliminare situazioni di pericolo.

Tenuto conto che il CCNL di categoria applicato nell'azienda non prevede e non regola l'istituto della reperibilità, le parti ritengono opportuno introdurre e regolamentare il servizio di pronto intervento/reperibilità, al fine di far fronte ad interventi urgenti e indifferibili atti a garantire la salvaguardia dell'incolumità e della sicurezza pubblica, dell'igiene comunale e del patrimonio.

La reperibilità è una prestazione di carattere strumentale ed accessorio che consiste nell'obbligo del lavoratore reperibile di porsi in condizione di essere prontamente rintracciabile, fuori dall'ordinario orario di servizio, al fine di assicurare con tempestività lo svolgimento di una determinata attività o servizio, in casi che richiedono interventi urgenti di necessità operative non programmabili con il ricorso alle ordinarie prestazioni di lavoro.

Non rientra nelle funzioni proprie del servizio di reperibilità lo svolgimento delle attività che la Molfetta Multiservizi srl può adempiere con il ricorso alla normale programmazione dei servizi.

DEFINIZIONE DEI TURNI DI REPERIBILITA'

Data la caratteristica del servizio, come sopra individuato, lo stesso interessa esclusivamente i lavoratori dei settori operativi.

L'azienda provvederà ad individuare direttamente le risorse necessarie al fine di garantire il servizio di reperibilità, con esclusione del personale operante con turno spezzato e con contratto part-time, fatto salvo eventuali manifestazioni volontarie di disponibilità da parte dei suddetti lavoratori, e fatto salvo i casi di comprovato impedimento.

Tale servizio di pronto intervento sarà assicurato con la presenza giornaliera di:

- n. 2 unità settore "manutenzione del verde"
- n. 1 unità settore "manutenzione strade, segnaletica e pubblica illuminazione"
- n. 1 unità settore "canile"

I turni di reperibilità avranno durata settimanale.

La determinazione dei turni di reperibilità resta a carico del Direttore tecnico del servizio di riferimento, che assicurerà una equa rotazione settimanale fra gli operatori di ogni settore, al fine di garantire la giusta alternanza, con riferimento alle giornate di riposo e festive.

La programmazione dei turni di reperibilità dovrà essere predisposta con congruo anticipo, comunque non meno di una settimana prima, secondo una cadenza temporale ciclica e adeguata alle esigenze organizzative.

La Direzione tecnica dovrà coordinare e sovrintendere all'organizzazione del servizio di reperibilità.

Nell'ipotesi di impossibilità sopravvenuta a vario titolo (malattie, permessi, etc.), per il dipendente reperibile, lo stesso è tenuto a darne tempestiva comunicazione al proprio responsabile, al fine della pronta sostituzione. La mancata comunicazione dà luogo a responsabilità disciplinare.

MODALITA' DI INTERVENTO

I turni di reperibilità inizieranno dalla fine dell'orario di lavoro e fino all'inizio del turno lavorativo successivo; per le giornate di sabato, domenica e festivi laddove non previsto un normale turno di servizio la reperibilità è intesa per le 24h.

L'intervento della squadra operativa, o del singolo lavoratore, in regime di reperibilità, verrà attivato a seguito di ricezione delle segnalazioni da parte della Direzione tecnica aziendale.

In caso di intervento, il lavoratore o la squadra interessata, deve raggiungere il luogo dell'intervento nell'arco di circa 30 minuti, salvo impedimenti dovuti ad interruzioni della viabilità ordinaria o per cause di forza maggiore.

Qualora l'intervento richieda l'utilizzo di mezzi ed attrezzature aziendali sarà necessario recarsi presso la sede aziendale e successivamente intervenire sulla località dell'emergenza; in tal caso l'intervento di "pronta emergenza" sarà attivato nel più breve tempo possibile, tenuto conto dei tempi di reperimento delle necessarie attrezzature/automezzi.

I lavoratori che accederanno in azienda riceveranno istruzioni per le modalità di accesso alla struttura.

La prestazione di lavoro non deve comportare situazioni che possano, anche solamente in astratto, comportare rischi per la salute e per l'incolumità del dipendente.

OBBLIGHI DEL LAVORATORE

Il personale interessato al turno di "reperibilità" dovrà attenersi alle seguenti disposizioni:

- a) obbligo di porsi a disposizione della Società per tutto il periodo di reperibilità e di rendersi comunque rintracciabile attraverso le modalità concordate con la direzione tecnica;
- b) rispondere prontamente alle chiamate;
- c) obbligo di mantenere sempre una condotta attiva e di adoperarsi affinché, in caso di chiamata, possa effettivamente rispettare il vincolo temporale dei 30 minuti previsto per raggiungere il posto di intervento;
- d) comunicare immediatamente alla direzione tecnica competente qualsiasi variazione o impedimento sopraggiunto, imputabili a circostanze non prevedibili, concernente lo svolgimento del proprio turno di reperibilità, al fine della eventuale sostituzione;
- e) in casi di particolare gravità, in riferimento alle caratteristiche delle esigenze operative, richiedere l'intervento personale del direttore tecnico competente.

Il dipendente che, pur essendo inserito in turno di reperibilità, di fatto non risulti effettivamente reperibile o che non comunichi immediatamente il proprio impedimento, o si rifiuti di intervenire o intervenga in modo tardivo, non ha più diritto al compenso maturato per il turno di reperibilità e sarà soggetto a eventuali procedimenti disciplinari, secondo le previsioni del vigente codice disciplinare.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Per ogni "reperibilità", indipendentemente dallo svolgimento dell'effettiva prestazione lavorativa, saranno riconosciuti i seguenti importi giornalieri lordi:

- ☐ € 10,00 lorde giornaliere, dal lunedì al venerdì
- ☐ € 11,50 lorde giornaliere per la giornata del sabato (in caso di settimana corta)
- ☐ € 13,00 lorde giornaliere per le giornate di domenica e per le festività nazionali

In caso di intervento operativo, in regime di reperibilità, al dipendente spetta, oltre alla suddetta indennità giornaliera, anche la retribuzione oraria, prevista per le prestazioni di lavoro straordinario, secondo le percentuali previste dal CCNL di categoria, per le ore di intervento effettivamente avvenuto, a partire dal momento della chiamata

L'indennità di reperibilità non incide su TFR e sulle mensilità supplementari.

RENDICONTAZIONE MENSILE

Ai fini amministrativo-contabile il prospetto mensile riepilogativo dei turni di reperibilità, sarà compilato dai direttori tecnici di riferimento, ai fini della corretta contabilizzazione nel cedolino paga mensile.

DECORRENZA E DURATA

Il presente Regolamento sottoscritto in data 19 maggio 2025, avrà effetto a far data dal mese di giugno p.v. e costituirà parte integrante della Contrattazione integrativa in fase di rinnovo.

Le parti decidono che il presente "Regolamento" potrà essere oggetto di revisione su richiesta delle parti al fine di verificarne la funzionalità.

Le OO.SS.

Cgil-Filcams

Fisascat-Cisl

Uiltrasporti

le RSA

La Molfetta Multiservizi srl

molfetta multiservizi s.r.l.

Annese Maria Pia
Presidente del C.d.A.

